

中共衢州学院委员会组织部文件

衢院组发〔2018〕3号



关于做好 2017 年度 中层领导干部考核工作的通知

各党总（直）支、学生公寓党工委，党委各部门，各群众团体：

为落实中央和省委关于严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善干部考核评价机制新精神新要求，进一步从严加强干部管理监督，根据《衢州学院中层领导干部年度考核暂行办法》（衢院党〔2016〕51号）和干部管理的有关规定，现就做好 2017 年度中层领导干部考核工作有关事项通知如下：

一、考核对象

全校中层领导干部。市管干部不参加考核；保留待遇的原中层干部，不进行述责述廉述德述法和民主测评，但需填写年度考核登记表。2018 年 1 月以后职务变动的中层领导干部，在原

单位按原职务进行考核。

二、考核原则

- (一) 客观公正的原则。
- (二) 注重实绩的原则。
- (三) 群众公认的原则。
- (四) 民主公开的原则。
- (五) 定性与定量的原则。

三、考核内容

主要是贯彻落实学校党委决策部署、履行岗位职责、发挥职能作用以及在德、能、勤、绩、廉等方面的表现情况。根据国家教育行政学院学分考核办法，对中层领导干部本年度参加网络学院学习情况进行学分考核，考核结果作为中层领导干部年度考核的一项内容。

四、考核方法与程序

考核方法采取实绩考核、民主测评的形式进行。民主测评工作与纪检室牵头的对各部门（单位）落实全面从严治党主体责任考核一并进行（衢院党办发〔2018〕3号）。考核程序为：

（一）年度总结。按考核内容要求，全体中层领导干部撰写述责述廉述德述法报告（重点内容见附件1、2、3），其中述责部分需包括领导干部履行党风廉政建设主体责任清单的情况，填写《领导人员年度考核登记表》（见附件4）。同时，中层干部个人的想法和意见建议可填写《向组织说说心里话（征

求意见表)》(见附件5)。

(二) 公示。中层领导干部述责述廉述德述法报告提前3天在校内以适当形式进行公示。

(三) 考核评价。分为实绩考核和民主测评两部分,其中实绩考核结果占中层领导干部年度考核总分的40%,民主测评结果占中层领导干部年度考核总分的60%。

1. 实绩考核:主要考核部门(单位)年度党建和行政工作任务完成情况。

①部门(二级学院、机关党总支)党建工作目标考核(100分):召开年度党建工作述职会议,各党总支负责人进行述职,参会人员测评。根据年度工作完成实绩情况及测评结果,确定考核分数。

②部门行政工作目标考核(100分):召开年度行政工作述职会议,各部门(单位)负责人进行述职,参会人员测评。根据年度工作完成实绩情况及测评结果,确定考核分数。

2. 民主测评:由群众测评、部门(单位)互评和领导评价三部分组成,以德、能、勤、绩、廉为考核的参考因素,分别设置“好”“较好”“一般”“差”四个等次,综合评价为考核的量化结果,设一百分制。

①群众测评:各部门(单位)召开考核述职会议,中层正职领导干部作个人述责述廉述德述法,中层副职领导干部述责述廉述德述法采取书面形式进行。教职工对中层领导干部进行民主测评,

测评结果占中层领导干部年度考核总分的 30%。各职能部门还应邀请服务对象参加测评。参加述职会议及民主测评人数须达到应到会人数三分之二以上。

②部门（单位）互评：各部门（单位）对学校全体中层领导干部进行评价，每个部门（单位）召开领导班子会议，集体研究全校中层干部年度考核分数。测评结果占中层领导干部年度考核总分的 15%。

③领导评价：学校党政领导班子成员对中层领导干部进行综合评价，占中层领导干部年度考核总分的 15%。

（四）结果评定

根据综合评价结果，提出中层干部年度考核等次意见，报党委研究确定。考核结果按中层领导干部正职、副职两个序列，分别确定“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”四个等次。考核等次“优秀”比例原则上按考核对象总数的 15%掌握。

（五）结果公示。考核结果在一定范围内公示。

五、考核结果的运用

（一）年度考核结果存入本人档案，作为干部选拔任用、培养教育、调整交流、管理监督、激励约束的重要依据。

（二）考核结束后，考核结果要采取适当方式反馈。

（三）年度考核“优秀”的，学校党委予以通报表彰；年度考核结果被评定为“基本合格”的，视具体情况予以诫勉谈话或

组织调整；年度考核结果被评定为“不合格”的，视具体情况责令辞职，免职或降职。年度考核连续两年排名末位的，予以降职。

六、考核时间

2018 年 3 月。

七、组织领导

为做好本次考核工作，学校成立考核工作领导小组，具体组织实施此项工作。领导小组成员具体名单如下：

组 长：胡建新

副组长：胡 伟、张学东

成 员：杨 政、李江波、李长吉、方正则、郑文山、
吾国强、吴新强、吴利平

领导小组下设办公室，张学东同志兼任办公室主任，吴利平同志任办公室副主任。

八、有关要求

1. 各部门（单位）负责人要高度重视年度考核工作，认真牵头组织实施，真正使考核工作成为推动学校发展的动力。

2. 请各中层领导干部将个人述责述廉述德述法报告（3000 字左右，电子版和纸质版）连同《领导人员年度考核登记表》（A4 纸正反面打印，电子版和纸质版）于 2018 年 3 月 5 日前交至学校党委组织部干部科。

- 附件：1. 领导干部述廉重点内容
2. 领导干部述德重点内容
3. 领导干部述法重点内容和要求
4. 领导人员年度考核登记表
5. 向组织说说心里话（征求意见表）

中共衢州学院委员会组织部

2018年1月26日



中共衢州学院委员会组织部

2018年1月26日印发

附件 1:

领导干部述廉重点内容

一、落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，遵守廉洁自律的情况。应说明配偶、子女及其配偶从事经商办企业等营利活动，及规范配偶子女从业行为的情况；本人收送礼品、礼金、消费卡的情况；修身齐家，注重家教、家风，教育管理家属和身边工作人员的情况。

二、落实中央八项规定精神和省委实施细则的办法、“六个严禁”等有关要求的情况。应说明本人在纠正形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风等方面的情况；本人落实公务接待、办公用房等方面相关标准和要求的情况；本人近两年参与操办的本人及近亲属婚丧喜庆事宜的情况等。

三、落实《中国共产党党内监督条例》，自觉接受监督的情况。应说明执行有关禁止利用职务便利违规干预干部选拔任用、工程建设、物资采购、科研、后勤财务等规定的情况；是否及时报告个人及家庭重大情况等个人有关事项。本人兼职情况，主要是在经济实体、行政事业单位或社会团体、学会协会中兼任职务的情况，包括兼任何种职务和组织审批情况，有无领取工资、奖金、津贴、补贴福利费等报酬；本人投资入股情况，主要是在企业（包括国有企业、外资企业、民营企业、个体工商户等）投资或入股情况，如有应说明企业名称、投资（股

份）额度、年收益情况；本人出国（境）情况，主要是本人持有因私出国（境）证件及保管情况；近两年内因公、因私出国（境）情况，包括出访国家（地区）和城市、出访时间、出访目的、费用开支等。

四、本人认为需要报告或说明的其他事项。

附件 2:

领导干部述德重点内容

一、政治品德。政治立场坚定，注重学习，坚持民主集中制，有正确世界观、权力观、事业观。宗旨观念强，党性修养好。坚持原则，顾全大局。

二、职业道德。忠于职守，秉公用权。求真务实，锐意进取，敢于负责。正确对待个人名利，作风正派，清正廉洁，为人师表。

三、社会公德。模范遵纪守法，品行端正，情趣健康，形象良好。

四、家庭美德。家庭关系融洽，家风良好，邻里和睦。

附件 3:

领导干部述法内容和要求

一、内容

学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想情况；部门（单位）及个人尊法学法守法用法情况；学习宣传宪法、党内法规、民法总则及与本职工作密切相关的法律法规情况；依法决策、依法办事情况；履行其他法治建设工作职责情况；存在的问题、原因和改进措施。

二、要求

- （一）认真落实领导干部学法用法各项制度情况。
- （二）结合岗位需求开展用法活动，坚持依法决策。
- （三）运用法治思维和法制方式推动工作和解决实际问题情况。
- （四）遵纪守法情况。

附件 4:

领导人员年度考核登记表

(2017 年度)

姓 名		性 别		出生 年月	
政 治 面 貌		任现职 时 间			
单 位 及职务					
从 事 或 分管工作					
年 度 总 结					

年度总结	签名：年 月 日
脱产培训情况	
年度考核等次评定意见	签名（盖章）：年 月 日
本人意见	签名：年 月 日
备注	

（请用 A4 纸正反面打印）

附件 5：

向组织说说心里话（征求意见表）

(主要是请领导干部本人说说个人的想法，需要组织解决的实际困难以及对组织部门和组织工作的意见建议。要求署名，写不下可另附纸。个人用信封封好后交考核组，由组织部负责拆封汇总。)

本人签名：