

中共衢州学院委员会组织部文件

衢院组发〔2022〕8号

中共衢州学院委员会组织部关于 印发《2022年基层组织建设重点工作要点》的通知

各二级党组织：

现将《2022年基层组织建设重点工作要点》印发给你们，请遵照执行。

中共衢州学院委员会组织部

2022年3月28日



2022 年基层组织建设工作的要点

2022年是我们踏上第二个百年奋斗目标新的赶考路的关键一年，也是“十四五”进入全面实施的重要一年。按照上级有关部署，2022年学校基层组织建设工作总体要求是：全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，以中国共产党百年奋斗成功经验为指导，深入实施“红色根脉强基工程”，扎实推进“四个融合”“抓院促系、整校建强”行动，激发党建活力，提升工作效能，为建设高水平特色鲜明的应用型大学提供坚强组织保证，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

1. 认真学习贯彻党的二十大和党的十九届六中全会精神。

继续深入学习党的十九届六中全会精神，学深悟透《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，从百年党史中汲取智慧和力量，更好把握和运用党的百年奋斗历史经验指导工作实践。组织全体党员收听收看党的二十大实况，用活用好支部党员大会等集中学习形式，年底前掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。在基层党组织广泛开展以学习党的二十大和党的十九届六中全会精神为主要内容的主题党日活动、知识竞赛活动等，有效烘托学习贯彻浓厚氛围。

2. 健全完善加强党的政治建设工作机制。落细学校党委贯彻落实《关于加强高校党的政治建设的若干措施》的实施意见，

着力推动党的政治建设向基层延伸，全面落实“第一议题”制度，健全落实党支部参与重要事项决策机制，引导全体党员以正确的认识和行动拥护“两个确立”、做到“两个维护”。把“问题清单”整改作为基层组织抓党建的具体抓手、评价党建工作和事业发展的关键指标。建立常态化梳理、查找、化解办学治院中的各类矛盾、风险和隐患，强化溯源治理、问题警示、风险防范，以问题整改提升基层党建工作水平、完善治理体系和提升治理能力。

3. 探索党建工作新思路新方法。结合学校党建工作实际情况和当前发展中遇到的现实问题，组织开展党建课题调研，在作用发挥、组织设置、活动开展等方面有突破有创新，推动学校党建工作上水平。建立“赛马”“比拼”等竞争激励机制，开展“领雁强基、亮剑比拼”活动，通过党建演练、领雁比拼，评选一批“强基之星”，展示一批优秀党建成果，形成一批典型党建案例。

4. 提升党内政治生活质量。认真落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员、民主生活会、组织生活会制度，重点在质量上对党员组织生活作出要求、定期核查，深化对党忠诚教育，运用红色资源培育良好党内政治文化，组织开展重温入党誓词、入党志愿书等活动，在工作实践中锤炼过硬政治品格。结合“样板支部”培育，挖掘并推广党内政治生活先进示范点。

5. 推进院系党组织有效落实职责。聚焦“五个到位”推进

院系党组织有效落实管思想、管干部、管人才、管政策的职责。落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，完善二级学院领导机制，继续以会议旁听、实地调研等形式了解掌握二级学院党委会、党政联席会议制度执行情况。结合近年来党组织作用发挥实际情况，推进院系党组织和机关、教辅部门优化决策制度，确保党的领导与学校治理深度融合。

6. 深化党组织“对标争先”建设计划。高标准高质量建设全国“样板支部”、全省“标杆院系”，发挥好示范作用。加大校级“样板支部”“标杆院系”培育力度，培育校级及以上“样板支部”5-7个，“标杆院系”1-2个。指导第二批“样板支部”培育创建单位做好第一年建设期相关工作，巩固深化完成验收的“样板支部”“标杆院系”工作成果。对“样板支部”“标杆院系”进行评估，实行动态管理。

7. 强化党建引领发展。主动对接兄弟院校，建立党建联盟，借势借力提升院、系发展建设水平。深化“三为服务”，建立健全校院两级领导挂帅领办机制，党委书记领衔1-2个重点项目，带动校院两级领导班子成员分别领衔至少1个服务项目，不断增强服务人民群众的能力和水平，为广大党员干部比贡献讲奉献做好示范。主动融入地方，结合社会服务、人才共育等，联合企业、地方建立党建共同体3-5个，实现资源共享、发展共赢。

8. 打造头雁党务干部和先锋党员队伍。培养党建强、业务

强的“双强”人才，深化“双带头人”教师党支部书记工作室培育，“双带头人”教师党支部书记工作室达到3个。逐步落实党务干部职级、职称“双线晋升”政策，推动党建工作纳入教职工职称评聘、职务职级晋升、人才认定体系。完善党员发展和教育管理制度，高质量做好在高层次人才、优秀青年教师和大学生中发展党员工作，严格开展党员先锋指数考评，建立预警机制。依托校院两级党校，创新培训方式，拓宽培训载体，开展多形式多层次的党务干部培训，至少对基层党组织书记、组织员开展1次集中培训，提升党务干部素质能力。