

中共衢州学院委员会组织部文件

衢院组发〔2018〕4号



中共衢州学院委员会组织部 关于印发《衢州学院科级干部年度考核 办法》的通知

各党总（直）支、学生公寓党工委，党委各部门，各群众团体：

现将《衢州学院科级干部年度考核办法》印发给你们，请遵照执行。

中共衢州学院委员会组织部

2018年1月31日



衢州学院科级干部年度考核办法

为全面、客观、公正、准确地考核学校科级干部政治业务素质 and 履行职责的表现与业绩，强化部门主体责任，加强对科级干部的管理与监督、激励与约束，进一步规范对科级干部的动态跟踪考核，结合学校实际，制定本办法。

一、考核原则

- (一) 客观公正的原则。
- (二) 注重实绩的原则。
- (三) 群众公认的原则。
- (四) 民主公开的原则。

二、考核对象

全校现职科级干部（含保留待遇）。

三、考核内容

考核内容包括德、能、勤、绩、廉及综合评价六项指标。

1. 德，主要是指思想政治素质。包括：坚定理想信念、学习政治理论、正确贯彻执行党的路线方针政策、服从学校中心工作以及在坚持原则、公道正派、事业心与责任感、思想作风与道德品质等方面情况。

2. 能，主要是指组织管理能力。包括：业务水平、工作思路、综合协调、贯彻执行、改革创新、发现问题和解决问题、处事应变等方面能力。

3.勤，主要是指工作作风。包括：工作态度、工作责任心、工作效率以及坚持群众路线、严格管理、团结协作、锐意进取、敬业奉献等方面情况。

4.绩，主要是指工作业绩。包括：在履行岗位职责和完成年度工作目标过程中，工作思路清晰明确、行动举措科学有效、注重工作创新以及所取得的绩效等方面情况。

5.廉，主要是指廉洁自律。包括：保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，遵守干部廉洁自律的有关规定等方面情况。

四、考核方法与程序

年度考核由各学院、部门（单位）和党委组织部组织实施。

（一）年度总结。按照年度考核内容及有关要求，根据岗位职责、年度目标任务，进行个人年度工作总结，撰写述职报告，填写《衢州学院科级干部年度考核表》。

（二）考核评价。召开学院、部门（单位）科级干部考核述职会议进行述职评议，各学院、部门（单位）根据述职测评情况及平时了解掌握情况对考核对象进行打分。

（三）上报结果。考核结果经学院、部门（单位）党政负责人双签名后，上报党委组织部。

（四）组织联评。党委组织部组织各学院、部门（单位）负责人进行联评，由各负责人根据年度考核表中的业绩，按照 15% 的优秀比例，评出年度考核优秀人员，同时提出 3 名末位人员名

单。党委组织部根据联评结果，按照得票高低排序，最后确定考核优秀人员和排名末 3 位人员。

五、考核结果的运用

（一）年度考核结果存入本人档案，作为干部选拔任用、培养教育、调整交流、管理监督、激励约束的重要依据。

（二）考核结束后，考核结果要以书面形式反馈当事人。

（三）联评排名末 3 位的由组织部门进行组织谈话；连续两年联评末位的予以降职。